

Edisson TIECHE

16/08/1982, Français et Suisse



21 Avenue Georges Clémenceau

34000 Montpellier



06 13 16 69 21



edisson.tieche@yahoo.fr



EXPERTISES

Audit et accompagnement QUALIOPI

Conseil en Evolution Professionnelles et en RH

Conception Digital Learning et E-Formation

Formation - accompagnement et prépa Jury des Titres Pros:

FPA - CIP - MATU - RPMS - ARH - ETI.

Service de Continuité pédagogique sur les TP

Accompagnement AFEST/VAE

Tutorat et Mentorat

APTITUDES + +

E-Learning et digital learning: Digiforma, Moodle, Canva, 360 learning

Compta et gestion: Chorus, Louty

Numériques et bureautiques: Logiciels libres Open source et Suite Office

MOBILITE & LANGUES

Permis B (Code 2020) et permis en cours

Anglais, Espagnol, Italien

PSC1 Premiers secours, BAFA

QUALITES

Proactif & Efficient

Bienveillant & Pédagogue

Orienté solution & flexible

ENGAGEMENTS

Association Ambassade des Réseaux (AdR)
Président national - Fondateur bénévole
(depuis 2016)

Mandats associatifs et citoyens secteur
Animation - formation - insertion (2007 à 2020)

CENTRES D'INTERETS

Réseaux économiques et sociaux

Jeux de société et de stratégie

Causes humanitaires et citoyennes

Mise à jour: Mars 2023

Secteur Ingénierie Conseil en Emploi-Formation-Insertion

Accompagnement en ingénierie des compétences et en performance des organismes de formation

DOMAINES METIERS CODE ROME: K1801/K2101/K2102/K2103/K2111/M1502



edisson.tieche@esscompetences.fr
www.esscompetences.fr

DOMAINES DE COMPETENCES (DC*)

- 1) Connaître, appliquer, respecter le cadre réglementaire, contractuel et juridique des dispositifs en Emploi-Formation-Insertion.
- 2) Concevoir une ingénierie pédagogique, piloter des dispositifs de formation et animer des ateliers ou des sessions.
- 3) Piloter des dispositifs d'accompagnement et de sécurisation des parcours d'insertion et de transition professionnelles.
- 4) Organiser la gestion administrative et stratégique des Ressources Humaines, manager des équipes et accompagner le changement.
- 5) Elaborer une politique de formation et planifier une stratégie de développement organisationnelle en mode projet.
- 6) Maîtriser les outils numériques et digitaux et concevoir des ressources E-Learning et Digitale Learning.
- 7) Gérer et planifier la communication organisationnelle interne et externe. Développer les partenariats et les relations publiques.
- 8) Piloter une stratégie commerciale et gérer une veille stratégique (Veilles commerciales, qualité, réglementaires, financières, certificatives)

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

Ingénieur Conseil en Formation-Insertion /Formateur - Accompagnateur et Jury en Titres Professionnels et en VAE
2020 à aujourd'hui: ESS COMPETENCES / CREALEAD Montpellier. CESA/Associé

DC*: 1 à 8: Ingénierie de la formation, des compétences et performance des organisations

Responsable pédagogique de formation - Formateur Enseignant Digital Learning.

2022 à aujourd'hui: Centre de formation et d'Enseignement Supérieure - Association Educaskills&Formaskills - Sète.

DC*: 1 à 8: Ingénierie pédagogique et performance des organisations

Formateur en accompagnement et insertion professionnelle d'adultes

2015 à 2022: Ecole de la Deuxième Chance/Ligue de l'enseignement de l'Hérault

DC*: 1, 2, 4, 5, 6 et 8: Gestion de modules professionnels, socioculturels et multimédia.

Chargé de mission Formation - Insertion des dispositifs Européens

2013 à 2015: Maison de l'Europe de Montpellier - Europe Direct Occitanie.

DC*: 1 à 7: Animation, formation et promotion des dispositifs européens

Chargé de développement local pôle animation insertion et formation en ESS

2011 à 2013: Association Dév Solidaire et Durable, Montpellier

DC*: 1 à 6: ingénierie et développement d'actions de formations en ESS

Assistant des Ressources Humaines et management des compétences

2009 à 2010: Alstom Transport Ornans Franche - Comté

DC*: 1, 2, 3 et 4: Assistance et Gestion administrative des ressources humaines et de la formation.

Activités d'animation, d'éducation, d'insertion et de formation, Montpellier

2005 à 2009: Diverses structures d'animation, de formation et d'insertion.

DC*: 1 à 6. Gestion administrative, accueil et encadrement pédagogique des publics

FORMATION PROFESSIONNELLE

Formations continues développement des compétences secteurs: formation, animation, éducation, insertion, emploi, RH, numérique - 2006 à aujourd'hui -

Habilitation Jury VAE - TP FPA et TP CIP DIRECCT OCCITANIE Ministère du Travail - 2023 -

Titre Pro Formateur Professionnel d'Adultes (FPA) Ministère du Travail - 2018 -

Master 2 pro Intervention développement social: spécialité Intermédiation et développement social
Université Paul Valéry Montpellier 3 - 2007 -

Niveau Master 2 Métiers de l'Enseignement, de l'Education et de la Formation:
pratiques et ingénierie de la formation ESPE de Montpellier - 2019 - 2020

Maîtrise Institution - Organisation - Développement Social UPV Montpellier - 2006 -

Licence Pro Gestion des Ressources Humaines et Management des Compétences:

Droit - Economie - Gestion. Université de Bourgogne Dijon - 2010 -

Licence en Sciences de l'Education Université Paul Valéry Montpellier 3 - 2005 -

DEUG Sc. Humaines et Sociales: Histoire UPV Montpellier 3 - 2004 -